*По состоянию на 21.03.2022*

**Постановление от 18.03.2022 года № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362»** (вступает в силу cо дня официального опубликования (по состоянию на 12:30 на Официальном интернет-портале правовой информации не опубликован)

Постановлением установлено, что юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые в 2022 году возьмут к себе на работу молодых людей, смогут рассчитывать на господдержку в рамках программы субсидирования найма.

Речь идёт о трудоустройстве отдельных категорий граждан в возрасте до 30 лет. В их числе – выпускники колледжей и вузов без опыта работы, молодые люди без среднего профессионального или высшего образования, инвалиды, дети-сироты, родители несовершеннолетних детей.

Субсидия будет равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платёж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. После этого потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий. Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.